

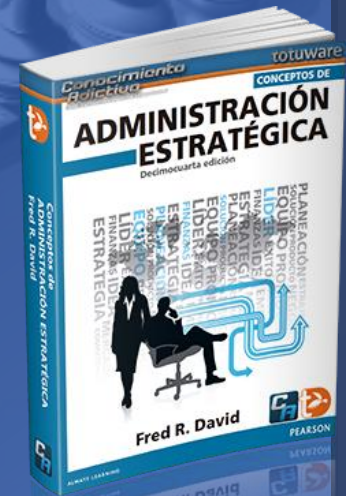


COLEGIO DE INGENIEROS  
CIVILES DE PICHINCHA

# IMPLEMENTACIÓN DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DEL CICP

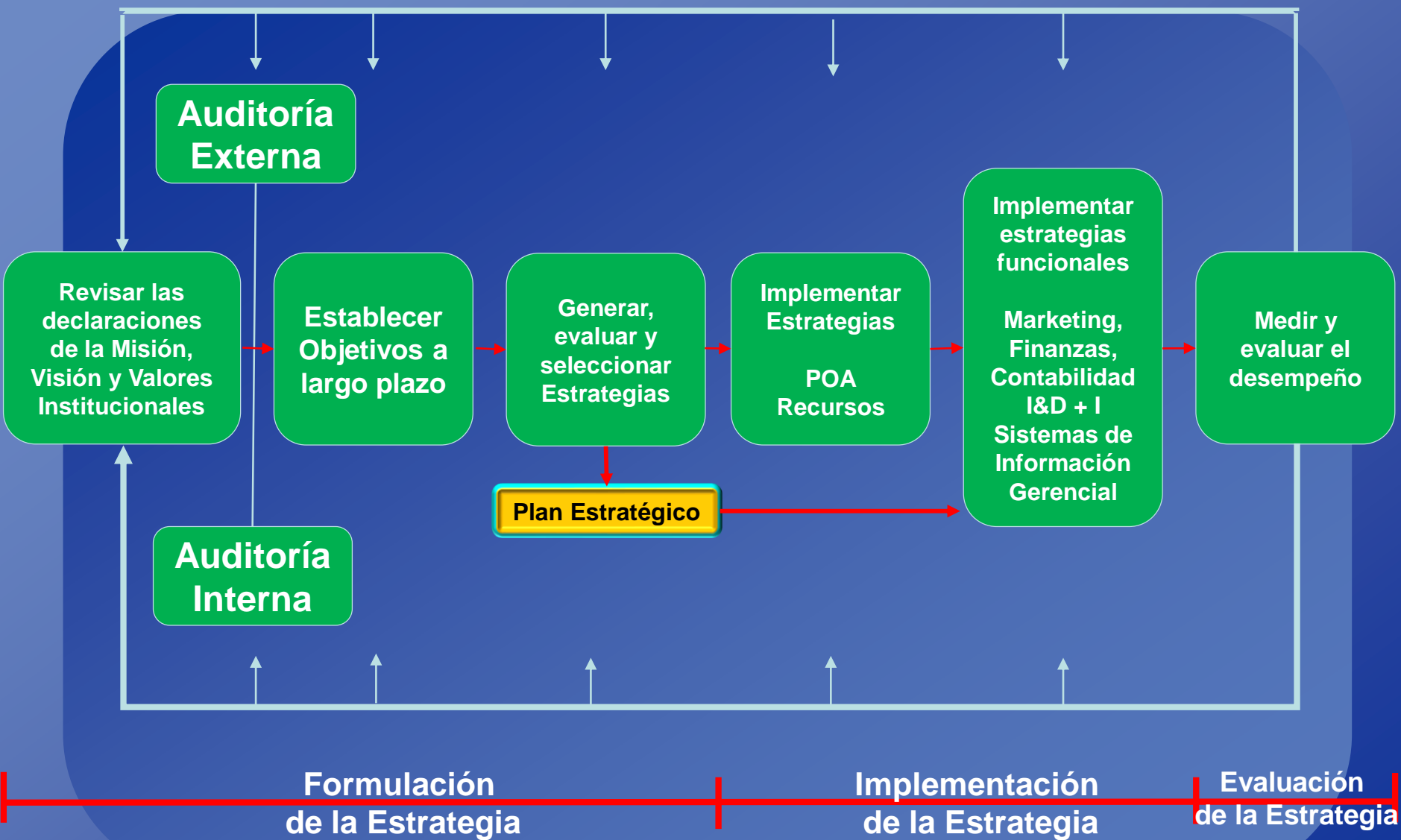
FEBRERO 04 - 2020

# MODELO DE ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA



*“Es un mal Plan el que no admite modificaciones”*

# MODELO DE ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA



Fuente: Conceptos de Administración Estratégica – Fred David

Planificación Estratégica CICP





# MISIÓN INSTITUCIONAL

# MISIÓN DEL CICP



**“Servir al  
Ingeniero Civil  
y a la Sociedad,  
generando  
liderazgo  
técnico para el  
desarrollo  
nacional”**





# VISIÓN INSTITUCIONAL

“Sin Visión la gente perece”

Proverbios 29:18

# VISIÓN – 2023 DEL CICP



**“Ser referente nacional en el ámbito de la Ingeniería Civil, mediante una gestión integral, efectiva y eficiente”.**



# VALORES INSTITUCIONALES



**HONESTIDAD**

**SOLIDARIDAD**

**ÉTICA**

**LEALTAD**

**RESPONSABILIDAD SOCIAL**





# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

# Objetivos del CICP

**Ejercer una auténtica, efectiva y oportuna defensa profesional**

**Incrementar los ingresos económicos y optimizar el manejo financiero**

**Fortalecer los vínculos de carácter profesional con entidades públicas y privadas, para lograr soluciones integrales a los problemas locales, regionales y nacionales**

**Prestar servicios especializados a los agremiados y a la sociedad**

**Incrementar la participación de los miembros y potenciales miembros del CICP, en sus actividades**

**Mantener una estructura organizacional dinámica que refleje la cultura de excelencia por el servicio**





# ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES

*“La Táctica consiste en saber qué hacer cuando hay algo que hacer. La Estrategia en saber qué hacer cuando no hay nada que hacer”*  
Savielly Tartakover (Gran Maestro polaco del ajedrez)



# ESTRATEGIAS DE LA VISIÓN A LA ACCIÓN



# Objetivos con sus correspondientes estrategias

## Objetivo 1

EJERCER UNA  
AUTÉNTICA, EFECTIVA  
Y OPORTUNA DEFENSA  
PROFESIONAL

- 1.1 Promover las reformas pertinentes a las leyes y reglamentos que gobiernan el ejercicio de la Ingeniería Civil.
- 1.2 Promover la obligatoriedad de la licencia profesional como documento habilitante para contratos públicos y privados.
- 1.3 Capacitar y asesorar a sus miembros en asuntos técnicos, legales y administrativos, cumpliendo los objetivos de educación continua para el ejercicio profesional.

## Objetivo 2

TRANSPARENTAR E  
INCREMENTAR LOS  
INGRESOS Y  
ECONÓMICOS, Y  
OPTIMIZAR EL MANEJO  
ADMINISTRATIVO Y  
FINANCIERO

- 2.1 Modernizar y difundir la cartera de productos y servicios.
- 2.2 Optimizar el rendimiento de la infraestructura existente.
- 2.3 Crear servicios innovadores para los miembros y para la comunidad.
- 2.4 Generar campañas de afiliación y reafiliación de los Ingenieros Civiles.
- 2.5 Implementar un Sistema Integrado de Gestión.

# Objetivos con sus correspondientes estrategias

## Objetivo 3

**FORTALECER LOS VÍNCULOS DE CARÁCTER PROFESIONAL CON ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS, PARA LOGRAR SOLUCIONES INTEGRALES A LOS PROBLEMAS LOCALES, REGIONALES Y NACIONALES**

- 3.1 Generar entornos colaborativos con Colegios profesionales, Cámaras y la Academia.
- 3.2 Firmar convenios, alianzas y consultorías con entidades públicas y privadas.
- 3.3 Organizar eventos académicos conjuntos para mejoramiento profesional: congresos, cursos y conferencias.
- 3.4 Realizar visitas técnicas conjuntas a proyectos representativos.
- 3.5 Conformar veedurías de profesionales de las ingenierías para dar seguimiento a los proyectos.

## Objetivo 4

**PRESTAR SERVICIOS ESPECIALIZADOS A LOS AGREMIADOS Y A LA SOCIEDAD**

- 4.1 Impulsar la creación de una entidad técnica colaboradora.
- 4.2 Impulsar convenios con entidades públicas y privadas para incorporar fedatarios.
- 4.3 Facilitar el acceso a documentos técnicos y legales relevantes.
- 4.4 Crear un repositorio de soluciones laborales técnicas y legales a problemas particulares.
- 4.5 Elaborar el Vademécum del Ingeniero Civil.

# Objetivos con sus correspondientes estrategias

## Objetivo 5

INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS Y POTENCIALES MIEMBROS DEL CICP, EN SUS ACTIVIDADES

- 5.1 Informar a estudiantes, egresados, graduados de las universidades y miembros, de los beneficios y actividades del CICP
- 5.2 Gestionar la implementación de la obligatoriedad de la licencia profesional.
- 5.3 Elaborar el Manual de Imagen Corporativa.
- 5.4 Promover la integración y reintegración de los Ingenieros Civiles.

## Objetivo 6

MANTENER UNA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DINÁMICA QUE REFLEJE LA CULTURA DE EXCELENCIA POR EL SERVICIO

- 6.1 Definir una estructura y cultura organizacional
- 6.2 Implementar procesos de mejora continua en los procedimientos internos



**ENALACE OBJETIVOS  
ESTRATÉGICOS –  
PROPUESTAS DEL PLAN DE  
TRABAJO**

# 1. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

- Implementar el Plan Estratégico Institucional 2019-2023, formulado en la actual administración, para generar efectividad administrativa y financiera, a través de un Sistema Integrado de Gestión.
- Fortalecer el Centro de Negocios con: prestación de servicios profesionales, provisión de materiales y equipos de construcción (Modalidad Coworking).
- Maximizar el aprovechamiento de los activos e infraestructura física del CICP en beneficio de los socios.
- Generar un alto sentido de pertenencia al Colegio, a través de beneficios corporativos.
- Ampliar la cobertura de la Póliza de vida y accidentes a familiares de los socios.



## 2. INTERÉS INSTITUCIONAL, PROVINCIAL Y NACIONAL

- Desarrollar alto impacto y alta visibilidad ante la opinión pública con pronunciamientos oportunos de carácter técnico-profesionales. Liderando los debates y decisiones que conforman la política ambiental y de infraestructura pública.
- Proteger el ámbito y competencias de la Ingeniería Civil en los procesos de construcción y capacitación.
- Potenciar entornos colaborativos inter-colegios de profesionales a fin de afrontar problemas nacionales, relacionados con la obra pública y calidad del gasto del presupuesto nacional.
- Organizar diálogos participativos con el gobierno central y gobiernos locales, la academia y otros sectores estratégicos, para generar aportes y propuestas de solución en conjunto, para el beneficio de los miembros y del país.
- Reforzar la gestión para la obligatoriedad de la licencia profesional.
- Exigir la transparencia en los procesos de contratación pública, ante los organismos competentes.
- Revisar y actualizar el Estatuto y los Reglamentos Internos, adecuándolos a la legislación

# 3. ÁREA TÉCNICA

- Gestionar el trabajo conjunto de nuestros profesionales con los Municipios de nuestra área de influencia, integrándolos como fedatarios de las obras nuevas y de los procesos de reforzamiento y rehabilitación de la construcción informal.
- Fortalecer el trabajo de las Comisiones a través de una planificación y ejecución integral; y crear Comités Técnicos para estudiar y recomendar soluciones a problemas que atañen a la Ingeniería Civil.
- Continuar con el proceso de actualización de la Norma Ecuatoriana de la Construcción - NEC, mediante el acuerdo firmado con el MIDUVI.
- Gestionar visitas técnicas a obras de infraestructura de vanguardia a nivel nacional e internacional.
- Organizar anualmente el Congreso Iberoamericano de Ingeniería Civil, y otros eventos como jornadas técnicas, conversatorios, foros, etc.
- Potenciar a la Comisión de Actualización de Conocimientos – CAC, para brindar cursos innovadores y ofrecer cursos especiales a miembros y estudiantes de Ingeniería Civil, haciendo uso de la educación virtual.

## 4. SOCIAL Y CULTURAL.

- Continuar con la apertura de espacios para los colegas talentosos en pintura, música, arte, teatro y otras expresiones culturales.
- Establecer reconocimientos y difundir los temas de investigación científica, construcción de obras emblemáticas y otros trabajos relevantes de los miembros.

## 5. DEPORTIVO

- Incrementar la participación deportiva de los miembros, gestionando auspicios que apoyen la organización de campeonatos en las diferentes disciplinas deportivas.

# 6. JÓVENES PROFESIONALES

- Continuar con el apoyo a los profesionales jóvenes, en su inserción laboral y gremial (tutorías, cursos especiales, visitas técnicas, deportes, etc.) – PLAN PADRINO.
- Potenciar la participación de los jóvenes profesionales en la vida gremial, a través de la transmisión de experiencias y conocimientos de los miembros, considerando que son el relevo generacional de la trayectoria y futuro del CICP.



## 7. DELEGACIÓN RUMIÑAHUI.

- Impulsar una mayor cooperación con la Delegación Rumiñahui, fortaleciendo su desarrollo integral.

# ENLACE OBJETIVOS – PROPUESTAS PLAN DE TRABAJO

OBJETIVO 1	PROPUESTAS
<b>EJERCER UNA AUTÉNTICA, EFECTIVA Y OPORTUNA DEFENSA PROFESIONAL</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Desarrollar alto impacto y alta visibilidad ante la opinión pública con pronunciamientos oportunos de carácter técnico-profesionales. Liderando los debates y decisiones que conforman la política ambiental y de infraestructura pública.</li><li>- Proteger el ámbito y competencias de la Ingeniería Civil en los procesos de construcción y capacitación.</li><li>- Reforzar la gestión para la obligatoriedad de la licencia profesional.</li><li>- Exigir la transparencia en los procesos de contratación pública, ante los organismos competentes.</li><li>- Gestionar el trabajo conjunto de nuestros profesionales con los Municipios de nuestra área de influencia, integrándolos como fedatarios de las obras nuevas y de los procesos de reforzamiento y rehabilitación de la construcción informal.</li></ul>

# ENLACE OBJETIVOS – PROPUESTAS PLAN DE TRABAJO

OBJETIVO 2	PROPUESTAS
<b>TRANSPARENTAR E INCREMENTAR LOS INGRESOS ECONÓMICOS, Y OPTIMIZAR EL MANEJO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Fortalecer el Centro de Negocios con: prestación de servicios profesionales, provisión de materiales y equipos de construcción (Modalidad Coworking).</li><li>- Maximizar el aprovechamiento de los activos e infraestructura física del CICP en beneficio de los socios.</li><li>- Potenciar a la Comisión de Actualización de Conocimientos – CAC, para brindar cursos innovadores y ofrecer cursos especiales a miembros y estudiantes de Ingeniería Civil, haciendo uso de la educación virtual.</li></ul>

# ENLACE OBJETIVOS – PROPUESTAS PLAN DE TRABAJO

OBJETIVO 3	PROPUESTAS
<p><b>FORTALECER LOS VÍNCULOS DE CARÁCTER PROFESIONAL CON ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS, PARA LOGRAR SOLUCIONES INTEGRALES A LOS PROBLEMAS LOCALES, REGIONALES Y NACIONALES</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Potenciar entornos colaborativos inter - colegios de profesionales a fin de afrontar problemas nacionales, relacionados con la obra pública y calidad del gasto del presupuesto nacional.</li><li>- Organizar diálogos participativos con el gobierno central y gobiernos locales, la academia y otros sectores estratégicos, para generar aportes conjuntos para el beneficio de los socios y del país.</li><li>- Gestionar el trabajo conjunto de nuestros profesionales con los Municipios de nuestra área de influencia, integrándolos como fedatarios de las obras nuevas y de los procesos de reforzamiento y rehabilitación de la construcción informal.</li><li>- Continuar con el proceso de actualización de la NEC, mediante el acuerdo con el MIDUVI.</li></ul>

# ENLACE OBJETIVOS – PROPUESTAS PLAN DE TRABAJO

OBJETIVO 4	PROPUESTAS
<p><b>PRESTAR SERVICIOS ESPECIALIZADOS A LOS AGREMIADOS Y A LA SOCIEDAD</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Fortalecer el Centro de Negocios con: prestación de servicios profesionales, provisión de materiales y equipos de construcción (Modalidad Coworking).</li><li>- Maximizar el aprovechamiento de los activos e infraestructura física del CICP en beneficio de los socios.</li><li>- Generar un alto sentido de pertenencia al Colegio, a través de beneficios corporativos.</li><li>- Potenciar a la Comisión de Actualización de Conocimientos – CAC, para brindar curso innovadores y ofrecer cursos especiales a miembros y estudiantes de Ingeniería Civil, haciendo uso de la educación virtual.</li><li>- Impulsar una mayor cooperación con la Delegación Rumiñahui, fortaleciendo su desarrollo integral.</li></ul>



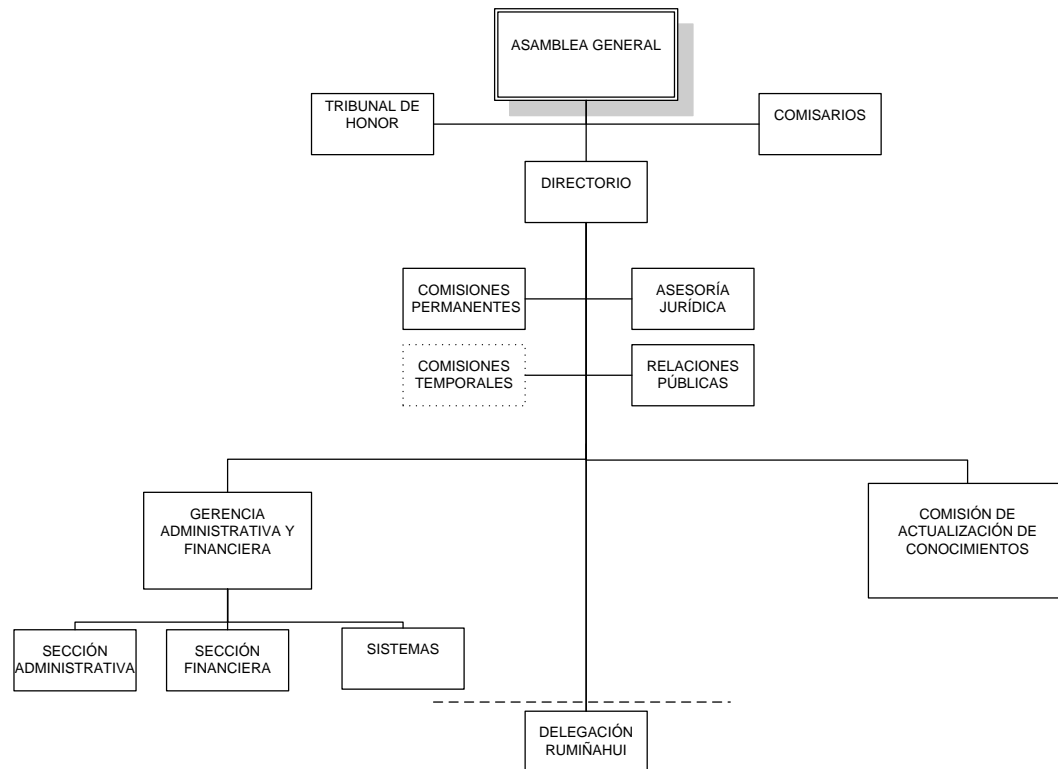
# ENLACE OBJETIVOS – PROPUESTAS PLAN DE TRABAJO

OBJETIVO 5	PROPUESTAS
<p><b>INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS Y POTENCIALES MIEMBROS DEL CICP, EN SUS ACTIVIDADES</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Fortalecer el trabajo de las Comisiones a través de una planificación y ejecución integral; y crear Comités Técnicos para estudiar y recomendar soluciones a problemas que atañen a la Ingeniería Civil.</li><li>- Gestionar visitas técnicas a obras de infraestructura de vanguardia a nivel nacional e internacional.</li><li>- Organizar anualmente el Congreso Iberoamericano de Ingeniería Civil, y otros eventos como jornadas técnicas, conversatorios, foros, etc.</li><li>- Continuar con la apertura de espacios para los colegas talentosos en pintura, música, arte, teatro y otras expresiones culturales.</li><li>- Establecer reconocimientos y difundir los temas de investigación científica, construcción de obras emblemáticas y otros trabajos relevantes de los miembros.</li><li>- Incrementar la participación deportiva de los miembros, gestionando auspicios que apoyen la organización de campeonatos en las diferentes disciplinas deportivas.</li><li>- Continuar con el apoyo a los profesionales jóvenes, en su inserción laboral y gremial (tutorías, cursos especiales, deportes, visitas técnicas, etc.) – PLAN PADRINO.</li><li>- Potenciar la participación de los jóvenes profesionales en la vida gremial, a través de la transmisión de experiencias y conocimientos de los miembros, considerando que son el relevo generacional de la trayectoria y futuro del CICP.</li></ul>

# ENLACE OBJETIVOS – PROPUESTAS PLAN DE TRABAJO

OBJETIVO 6	PROPUESTAS
<b>MANTENER UNA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DINÁMICA QUE REFLEJE LA CULTURA DE EXCELENCIA POR EL SERVICIO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Implementar el Plan Estratégico Institucional 2019-2023, formulado en la actual administración, para generar efectividad administrativa y financiera, a través de un Sistema Integrado de Gestión.</li><li>- Revisar y actualizar el Estatuto y los Reglamentos Internos, adecuándolos a la legislación vigente.</li></ul>

# ORGANIGRAMA DEL COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE PICHINCHA





# DESPLIEGUE DE LOS OBJETIVOS

IMPLEMENTACIÓN DE LAS  
ESTRATEGIAS

# *Modelo de despliegue*

El propósito del proceso de despliegue es:

Asegurar que la estrategia de la organización sea traducida en un conjunto de acciones en toda la organización.

Vincular y sincronizar los esfuerzos de los distintos procesos – unidades funcionales, al logro de los objetivos estratégicos de la organización.

Que cada miembro de la organización participe en la definición del plan detallado de acción que será necesario realizar para alcanzar los objetivos organizacionales.





# VENTAJAS DEL DESPLIEGUE DE OBJETIVOS

Permite establecer una estructura sistémica y efectiva para divulgar y descomponer los objetivos estratégicos a largo y corto plazo, desde la Alta Administración hasta el Nivel Operativo. Lo cual asegura su cumplimiento.

Al descomponerse los objetivos en unidades menores, cada Comisión, cada departamento se fija sus propios objetivos en el corto y mediano plazo y permite fácilmente revisar las metas y medios de acuerdo a los resultados obtenidos.

Los conceptos de participación y compromiso de los funcionarios y empleados se convierten en realidad, pues estos se sienten parte activa e importante en las funciones gerenciales de la organización.

Los procedimientos y métodos para el logro de los objetivos quedan establecidos y son fáciles de monitorear y evaluar.



# DESPLIEGUE DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL





**PLANIFICACIÓN TÁCTICA**

**IMPLEMENTACIÓN DE LAS  
ESTRATEGIAS**

# MODELO DE ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA



A knight chess piece, rendered in a vibrant, multi-colored style (red, yellow, green, blue, and black), stands triumphantly on a chessboard. It is positioned over a fallen chess piece, which is also rendered in the same vibrant style. The chessboard is a standard 8x8 grid with alternating light and dark squares, and various chess pieces are visible in the background. The entire scene is set against a dark blue background.

# PLANIFICACIÓN OPERATIVA

IMPLEMENTACIÓN DE LAS  
ESTRATEGIAS FUNCIONALES





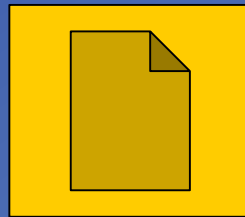
# Cuadro de Mando Integral

IMPLEMENTACIÓN DE LAS  
ESTRATEGIAS FUNCIONALES



# CUADRO DE MANDO INTEGRAL

OBJETIVO ESTRATÉG.	ESTRATEGIA	PLAN DE ACCIÓN/ PROYECTO	RESPONSAB.	INDICADOR	METAS	PRESUPUES.
Qué	Cómo	Instrumento de ejecución de la estrategia	Persona o área correspondiente.	Son criterios de realización. Variables específicas que observan el desempeño: <ul style="list-style-type: none"><li>. Razones</li><li>. Índices</li><li>. Porcentajes</li><li>. Ranking</li><li>. Valores absolutos</li></ul>	Es el valor de desempeño deseado para cada indicador. La meta permite determinar el grado de cumplimiento.	Asignación de recursos económicos \$



# MODELO DE UN PLAN DE ACCIÓN

Definir el objetivo

Detallar las estrategias

Plantear las tareas

Elaborar el cronograma

Designar los responsables

Elaborar un presupuesto

Ejecución y seguimiento – mecanismos e indicadores





**Muchas Gracias  
por su atención**